



## BANCÁRIAS E BANCÁRIOS FEITOS DE ESPERANÇA MOVIDOS PELA LUTA

O lucro dos  
**BANCOS** é  
alto, mas o  
**CUSTO** é o seu  
**EMPREGO...**

Enquanto o setor bancário celebra resultados bilionários, quem constrói esse lucro enfrenta cortes de postos de trabalho e fechamentos de agências.

### Fique de olho nos números:

- R\$ 124 bilhões foi o lucro líquido dos cinco maiores bancos, apenas em 2025.
- 114% foi o crescimento do lucro líquido dos bancos privados, entre 2020 e 2025.
- E 46% o crescimento do lucro líquido dos bancos públicos, no mesmo período.

### Mas, apesar dos resultados multibilionários:

- 83,5 mil postos de trabalho foram eliminados no setor desde 2016.
- 8,5 mil agências fechadas desde 2015, queda de 37% na rede física.

## Por que lutamos?

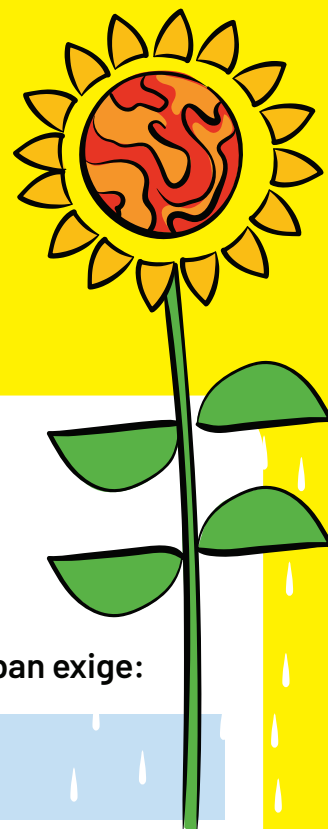
A **Campanha Nacional** da categoria chega para transformar a **indignação em conquistas** na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Os bancos estão **mudando a estratégia para focar no digital e no público de alta de renda**, mas isso não pode significar **demissões ou precarização**.

**Nossa luta é também pelos clientes**, para que tenham atendimento presencial humanizado e acesso às agências bancárias.



# BANCÁRIAS E BANCÁRIOS FEITOS DE ESPERANÇA MOVIDOS PELA LUTA



## O que queremos

*A proteção do emprego é uma das prioridades da categoria na Campanha Nacional 2026.*

Sobre este tema, a nossa minuta de reivindicações entregue à Fenaban exige:

- 1** Garantia de emprego: proibição de demissões em massa e fim da rotatividade injustificada.
- 2** Proteção nas reestruturações: mudanças por fusões ou tecnologia devem ser negociadas antes com o sindicato.
- 3** Fim da terceirização: quem faz atividade bancária deve ser reconhecido como bancário, com todos os direitos da categoria.
- 4** Tecnologia com proteção: criação de comissão para acompanhar a automação e impedir vigilância abusiva.
- 5** Agências digitais também são bancos: direitos iguais e jornada regulada para quem trabalha em escritórios digitais.
- 6** Mais contratações: Chega de sobrecarga! Queremos número adequado de funcionários para reduzir filas, a sobrecarga e o estresse.
- 7** Qualificação e inclusão: incentivo à formação de mulheres na TI e processos seletivos sem preconceito de raça, gênero ou idade.

**A reivindicação central é clara:** garantir postos de trabalho, combater demissões imotivadas, impedir a precarização e assegurar que a tecnologia não seja usada para retirar direitos.



**Aponte o seu celular para o QRCode:**  
E receba em primeira mão as notícias da Campanha Nacional das Bancárias e dos Bancários 2026.



**#MovidospeloEmprego**