

## Sindicato dos Bancários e Bradesco têm Comissão de Conciliação Voluntária (CCV)



O Sindicato e o Bradesco firmaram a Comissão de Conciliação Voluntária (CCV). Todo(a) funcionário(a) do Bradesco demitido(a) ou que foi desligado(a) a até 2 anos atrás, que não tenha processo judicial contra o banco e não foi dispensado por justa causa procure o Jurídico do Sindicato pelo whatsapp: (13) 98811.7060.

A CCV é um fórum extrajudicial que reúne trabalhador com algum questionamento trabalhista ou de natureza indenizatória trabalhista, e representantes do Sindicato e do banco.

O objetivo da CCV é a resolução de pendências trabalhistas do contrato de trabalho, buscando enten-

dimentos para eventual acordo.

O trabalhador que aciona a CCV não tem a necessidade de ingressar na Justiça – o que pode tornar muito mais rápido o processo de resolução da causa. Em até dez dias úteis o dinheiro acordado na CCV será disponibilizado ao trabalhador.

# Diretoria luta por você! É importante a sindicalização!

Alguns bancários mais novos não sabem que a diretoria do Sindicato dos Bancários de Santos e Região é formada por bancários do Bradesco como você, além de funcionários de outros bancos, que lutam na defesa de seus interesses, salários e PLR. Todos foram eleitos pelos sindicalizados para lutar em defesa da categoria.

O Sindicato existe há 92 anos para obter melhores salários, direitos e defender bancários/as. Sem o Sin-

dicato você não teria PLR, salário acima da inflação, plano de saúde, vales refeição, alimentação e muitos outros direitos. Pelas redes sociais do Sindicato o bancário pode sugerir, denunciar assédio e solicitar informações. Os sindicalizados podem obter apoio previdenciário, advogados, dentistas, espaços de lazer, descontos



em convênios como universidades, por exemplo. Agora, conheça seus colegas diretores:



Andrea Crescenzo



Carmen Novoa



Daniel Mandu



Ednilson Santos



Messias Ferreira



Odete Gaspar



Roger Gonçalves

Ag. 0518  
Santos  
(Ponta da Praia)

Ag. 0045  
Santos  
(Centro)

Ag. 2066  
Santos  
(Vila Belmiro)

Ag. 0045  
Santos  
(Centro)

Ag. 1610  
Itanhaém  
(Centro)

Regional  
Santos  
(Centro)

Ag. 0045  
Santos  
(Centro)

## DENUNCIE

Denuncie para o Sindicato dos Bancários a falta de condições no ambiente de trabalho, seja por qualquer tipo de assédio ou ambiente insalubre. O sigilo é absoluto!



Fone (secretaria):  
(13) 3202.1670



E-mail:  
santosbancarios@uol.com.br



Whatsapp:  
(13) 99209.2964



Fale Conosco / site:  
santosbancarios.com.br/fale-conosco



Para uso do SINDICATO: \_\_\_\_\_ Banco \_\_\_\_\_ Agência \_\_\_\_\_ Adm. Sindicato \_\_\_\_\_ Matrícula \_\_\_\_\_

## PROPOSTA DE SINDICALIZAÇÃO

### Dados Pessoais

Nome completo (sem abreviação) \_\_\_\_\_  
 Endereço Residencial \_\_\_\_\_ Nº \_\_\_\_\_  
 Complemento \_\_\_\_\_ Bairro \_\_\_\_\_  
 Cidade \_\_\_\_\_ CEP \_\_\_\_\_  
 Celular \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_  
 Nacionalidade \_\_\_\_\_ Data de Nascimento \_\_\_\_\_  
 RG \_\_\_\_\_ CPF \_\_\_\_\_ Gênero \_\_\_\_\_

### Dados Profissionais

Data adm. no banco \_\_\_\_\_ Matrícula Funcional \_\_\_\_\_  
 Banco \_\_\_\_\_ Agência \_\_\_\_\_ Função \_\_\_\_\_

Em atenção à Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), o SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE SANTOS E REGIÃO, inscrito no CNPJ sob o nº 58.249.871/0001-23, informa que os dados coletados nesta ficha serão tratados para finalidades específicas e legítimas, conforme nossa política de privacidade - <https://santosbancarios.com.br/politica-de-privacidade/>

Autorizo descontar, de meus vencimentos mensais a partir de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ a minha mensalidade sindical, a crédito do SEEB de Santos, na conta descrita abaixo.

Santos, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ Assinatura \_\_\_\_\_

**Indique sócio e ganhe!**

**Indicado por  
(nome completo)**

**Funcional da  
pessoa que indicou**

**Para preenchimento pelo SINDICATO:**

**Banco:** \_\_\_\_\_ **Agência:** \_\_\_\_\_ **Conta:** \_\_\_\_\_



# São 92 anos de luta para conquistar direitos aos bancários do Bradesco

Os bancários da diretoria organizam lutas por melhores salários, PLRs maiores, mais direitos e benefícios para todos. Defendem os direitos dos trabalhadores e pressionam para que leis que retiram benefícios não sejam aprovadas no Congresso.

O Sindicato é um instrumento de luta dos trabalhadores, quanto mais sindicalizados maior a força dos bancários para enfrentar os patrões nas campanhas salariais, nos problemas do ambiente de trabalho como: assédio moral, adoecimento,

mais condições de trabalho etc.

O sindicalizado possui grande rede de convênios, advogados e infraestrutura com salões de festas, piscina e churrasqueiras à disposição dos associados. Sindicalize-se Já!

## Conquistas dos Bancários:

|  |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|
| <b>1933</b>  | ♦ Fundação do Sindicato dos Bancários de Santos e Região;                           | <b>2000</b>   | ♦ Inclusão no acordo coletivo da categoria de cláusula sobre Igualdade de Oportunidades;                            | <b>2013</b>   | ♦ Folga assiduidade;  |
|    |    |    |                                 |  |    |
| <b>1961</b>  | ♦ Greve: conquista do 13º salário;  | <b>2004</b>   | ♦ Greve repõe a inflação acumulada desde 1995;  | <b>2014</b>   | ♦ Cláusula específica para combater metas abusivas;   |
|   |   |   |                                |  |    |
| <b>1962</b>  | ♦ Conquista do Sábado livre com greve;  | <b>2007</b>   | ♦ 13º Cesta Alimentação;  | <b>2016</b>   | ♦ Ampliação da licença paternidade para 20 dias;  |
|  |  |  |                                |  |    |
| <b>1981</b>  | ♦ Auxílio creche;   | <b>2009</b>   | ♦ Maior PLR, com distribuição linear de 2% do lucro líquido anual dos bancos privados;                              | <b>2018</b>   | ♦ Acordo de 2 anos/valorização do piso salarial. Apesar da Reforma Trabalhista atacar direitos, os bancários organizados em sindicatos mantiveram seus direitos no ACT; |
|  |  |  |                                |  |    |
| <b>1989</b>  | ♦ Vale-refeição;  | <b>2010</b>   | ♦ Cláusula de combate ao assédio moral;   | <b>2020</b>   | ♦ Home office na pandemia e cláusulas na CCT sobre apoio a bancárias vítimas de violência doméstica;  |
|  |  |  |                                |  |    |
| <b>1990</b>  | ♦ Plano de Saúde;   | <b>2012</b>   | ♦ Valorização do piso salarial e da PLR; Proibição da publicação de ranking de performance no cumprimento de metas; | <b>2022</b>   | ♦ Teletrabalho: conquista de novas cláusulas sociais.   |
|  |  |  |                                |  |    |
| <b>1995</b>  | ♦ Conquista da Participação nos Lucros e Resultados (PLR);                          |   |   |   |   |

## 2024: Ganho acima da inflação por 2 anos

No atual acordo assinado em 2024 e válido por dois anos, o reajuste para o ano passado de 2024 foi de 4,64% sendo 0,90% acima da inflação, que repercutiu em todas as verbas remuneratórias, incluindo os vales alimentação (VA),

refeição (VR), auxílio creche/babá e na Participação nos Lucros e Resultados (PLR) em 2024. Para 2025, o reajuste de 5,68% representou 0,6% além da inflação para salários, PLR, VA/VR e demais cláusulas econômicas.



Ação da Campanha Salarial 2024 no Bradesco