



Acordo aditivo do Santander

Depois de várias rodadas de negociações, entre o movimento sindical e o Santander, foi aprovado por assembleias em todo o país o Acordo Aditivo dos funcionários do banco.

Basicamente o Aditivo é o mesmo que está vigente há vários anos, com alterações na quantidade de bolsas de estudo para graduação, que passou de 2.300 para 2.500; aumento nos valores do PPRS de R\$1.500,00 para R\$1.600,00 (ler matéria: Altos salários x assédio moral) e a

manutenção de não descontar da PPRS e dos programas próprios de remuneração variável no pagamento da PLR; entre outras alterações.

Para os diretores do Sindicato dos Bancários de Santos e Região o Aditivo foi insuficiente. Porém, o possível diante do cenário atual.

Nos próximos dias será assinado o Aditivo pelos sindicatos e a diretoria do Santander, que garante os direitos por dois anos.

**Confraternização Sim!
Almoço forçado Não! Pág. 4**

Altos salários x assédio moral, pág. 2 e 3

Altos salários x assédio moral

ENQUANTO ISSO A DIRETORIA DO BANCO

Nos últimos anos, os valores de distribuição de bônus têm sido ampliado para os executivos do Santander. Em 2012, o já fabuloso valor do bônus da diretoria e dos membros do conselho foi aumentado ainda mais.

Enquanto isso, os 50 mil funcionários, que constroem essa fortuna, ficarão com as migalhas de R\$1.600,00 cada.



Veja quadro dos valores distribuídos abaixo:

	Conselho Administrativo + Diretoria	Bancários
Quantidade	64	55 mil
Valor Distribuído por pessoa	R\$ 4.687.500,00	R\$ 1.600,00
Total Distribuído	R\$ 300.000.000,00	R\$ 88.000.000,00

Somente os funcionários sabem como é difícil construir estes generosos bônus para os executivos. Geralmente com muita pressão e assédio moral diário dentro das unidades, impostos pela diretoria do Santander. Um dos exemplos do que é praticado pode ser conhecido através das visitas e reuniões realizadas pelos diretores em todas as regiões do País.

No último mês de maio, o diretor Pedro Coutinho, além de pressionar na reunião os subordinados, complementou com um amedrontador e-mail que você poderá ler ao lado:



EXPEDIENTE

Órgão Informativo dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Santos e Região

Endereço: Av. Washington Luis, 140 - Santos/SP | CEP: 11.050-200 | Fone/Fax: (13) 3223 9040 | Presidente: Ricardo Saraiva Big

Sec. de Comunicação: Fabiano M. Couto | Diretores responsáveis: Pedro de Castro, Fabiano Couto, Estevam Willians, Ruy Fernando, Léo Ventura, Vanessa Gonçalves, Aline Olimpio

Edição e Textos: Luiz Gustavo de Mesquita Soares (Mtb 22.959) | Diagramação: Adriano Trindade da Silva (Mtb 60.654)

Fotografia: Gustavo Mesquita, Fabiano Couto, Adriano Trindade e Edson Araújo

Email de Pedro Coutinho

De: Pedro Coutinho

Assunto: LEITURA

Dar um Bom Resultado ou uma Boa Desculpa?

Recentemente num bate papo ele falou a seguinte frase: as pessoas que não entregam "o combinado", o resultado esperado, só tem uma coisa a fazer : dar uma boa desculpa.

Então podemos entender o seguinte: ou você dá um resultado, ou uma desculpa.

Normalmente, as pessoas que não concluem seus objetivos estão focadas em dar desculpas pelas suas falhas. Acham normal não cumprir com o combinado. Cada dia fica mais difícil encontrar pessoas focadas na solução.

Na realidade o mercado se importa com os resultados que você apresentará. Você pode ser carismático, amigável, fácil de lidar, mas se seus resultados forem aquém do esperado, saiba que seus dias estão contados. Pode parecer cruel este meu posicionamento, mas é a realidade. O mundo não tem tempo a perder com pessoas que querem assistir o sucesso dos outros.

O mundo está aberto a quem quer ser protagonista e as portas se abrem para quem sabe o que quer e o que esperam dele. Pessoas assim sabem que estão neste planeta para fazer a diferença. Que cumprir prazos é fundamental. Ser disciplinado e perseverante são grandes qualidades.

Em muitas entrevistas de emprego ou conversar com outros profissionais, pergunto: porque uma empresa deveria lhe contratar? Que resultados você entregará? Qual o seu diferencial? Que problemas você se propõe a solucionar? E para minha tristeza e decepção a resposta não ocorre e o que vejo é uma pessoa com cara de espanto querendo dizer apenas: o que você quer dizer com isso?

Se você quer fazer parte do time que dá resultados e apresenta alta performance procure responder à essas perguntas e saiba quais resultados esperam de você.

SE FOR PRAZO, CUMPRA

SE FOR META, ULTRAPASSE.

SE FOR IDÉIAS, APRESENTE-AS.

SE FOR ESTRATÉGIAS, APLIQUE-AS.

Parta para a ação. RESULTADO SÓ ACONTECE se você AGIR.

COMECE AGORA.

E você vai dar um bom resultado ou mais uma desculpa?

Texto de Mary Pereira

Confraternização Sim! Almoço forçado Não!

A diretoria do Sindicato tem recebido denúncias de que algumas agências têm utilizado de expedientes nada saudáveis para os bancários em todo 5º dia útil do mês. Estão oferecendo lanches ao invés de permitir que os funcionários tenham tempo para almoçar corretamente. Se o objetivo é de integrar a equipe como alguns tentam se explicar, o almoço ou o lanche deve ser servido num dia em que o expediente esteja mais tranquilo, para que haja uma verdadeira integração.

O Caixa não tem metas



Alguns gerentes operacionais insistem em cobrar metas dos caixas. A orientação expressa, em reunião do Comitê de Relações Trabalhistas, é a de que não existem metas e nem avaliações por vendas de produtos.

O banco em várias oportunidades comunicou os gestores da rede de agências sobre este procedimento. Caso não seja cumprida a orientação denuncie ao Sindicato. Estamos de olho e tomaremos as devidas providências!!!

15ª FESTA DO CHOPE

Dia do Bancário



Local:
Clube dos Ingleses

convite
R\$ 40,00

24 de agosto
na sexta-feira
das 22h às 2h