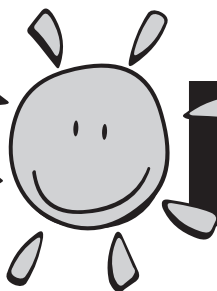


Sindicato dos Bancários
de Santos e Região

DIABOM



**Itaú
Unibanco**

Órgão informativo dos funcionários do Itaú Unibanco - dezembro de 2009

Assembleia para aprovação do novo plano de saúde

18h 30m

**Sindicato dos Bancários
Av. Washington Luiz, 140**



O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros de Santos e Região, convoca todos os empregados dos Bancos Itaú Unibanco S.A, Itaucard Financiamentos S.A., Itaú Unibanco Banco Múltiplo S.A., Banco Itaú BBA S.A, Banco Itaucard S.A, Banco Fiat S.A, Banco Itauleasing S/A, Unibanco – União de Bancos Brasileiros S/A, UAM – Assessoria e Gestão de Invest. Ltda, Banco Dibens S/A, Hipercard Banco Múltiplo S/A, Banco Fininvest S/A, Unicard Banco Múltiplo S/A, Unibanco Consultoria de Invest Ltda e Unibanco Asset Management S/A DTVM, sócios e não sócios desta entidade de classe, da base territorial dos municípios de Santos, São Vicente, Praia Grande, Cubatão, Guarujá, Bertioga, Mongaguá, Itanhaém e Peruíbe, para assembleia geral extraordinária de apreciação e aprovação do acordo coletivo de trabalho para implantação do novo plano de assistência médica odontológica Itaú Unibanco.

**Veja os
principais
pontos do
novo PAC**

pág. 2

**Confira as
mudanças no
Novo Plano de
Saúde**

**pág.
2 e 3**

**Negociações
sobre a fusão
continuam**

pág. 4

www.santosbancarios.com.br

Veja os principais pontos do novo PAC

Um ano depois do início das negociações, os representantes sindicais e o Itaú chegaram a um acordo que garante uma alternativa ao Plano de Aposentadoria Complementar (PAC) atual.

O novo plano foi aprovado por unanimidade nos conselhos da Fundação Itaú e pela Comissão de Empresa dos Funcionários do Itaú. Após o acordo, o Novo PAC também foi aprovado nas instâncias da Secretaria de Previdência Complementar (SPC), em Brasília. As orientações sobre o Novo PAC e as datas de migração e simulação serão divulgadas em breve.

O sindicato irá lutar muito para que muitos bancários do Itaú Unibanco passem também a serem contemplados com o plano de aposentadoria fechado, além de colocar um fim ao benefício zero existente no PAC atual.

Individualização das reservas para que o participante acompanhe melhor seus recursos
Criação do mecanismo de pensão, hoje inexistente no PAC
Além da entrada dos recursos individualizados do PAC atual, o banco fará novas contribuições na base de 1% da folha de pagamento dos migrantes
Possibilidade de o participante fazer contribuições ao fundo para incrementar seu saldo individual
Múltiplas formas de pagamento do benefício na época da concessão
Portabilidade dos recursos do Novo PAC para outro fundo em caso de desligamento da empresa
Abertura do Novo PAC a todos os participantes da ativa que estão inscritos no PAC atual (fechado desde 2002), autopatrocinados e os que estão em situação de BPD (Benefício Proporcional Diferido)
Os participantes poderão simular sua situação atual e no Novo PAC para escolher a situação mais confortável em termos de renda e benefícios
Os que optarem por permanecer no PAC atual terão seus complementos garantidos pela reserva ou pela parte expressiva do superávit que permanecerá no fundo atual para proteger os inativos

Confira as mudanças no Novo Plano de Saúde

Foram quatro meses de muitos debates e negociações para formular um novo plano de Assistência Médica e Odontológica que você poderá ver abaixo. Durante as negociações, os sindicatos conseguiram garantir a criação de um comitê permanente de acompanhamento da assistência médica, com a participação de representantes dos trabalhadores e da empresa. O comitê terá reuniões trimestrais e deve começar a trabalhar em março de 2010.

Para que o comitê funcione plenamente e democraticamente é preciso que os funcionários mantenham os diretores do Sindicato informados sobre o Novo Plano de Saúde (Quadro ao lado).

Convênio Odontológico será escolhido pelo funcionário

A nova assistência odontológica unificada será opcional e desvinculada do Plano de Saúde. A adesão dará direito ao funcionário escolher se vai contratar o serviço e por qual empresa. As empresas são Odontoprev, Interodonto e Odontoempresas. Os funcionários irão avaliar os serviços por dois anos. Apenas as duas melhores empresas continuarão atuando depois deste prazo.

ISONOMIA Plano unificado assegura os mesmos direitos e benefícios para os funcionários Itaú e Unibanco.																				
OPÇÕES E VALORES (PADRÃO BÁSICO*) Odontoprev (R\$ 4,50) Interodonto (R\$ 2,70) Odontoempresas (R\$ 4,00) *Valor por vida, com teto de pagamento de 3																				
REEMBOLSO Permitido no último nível de upgrade (veja a tabela abaixo).																				
FORMA DE CONTRATAÇÃO Livre adesão. O funcionário escolhe se vai contratar serviço e por qual empresa.																				
OPERADORA Os associados vão avaliar os serviços prestados pela Odontoprev, Interodonto e Odontoempresas durante dois anos, sendo que as duas melhores continuarão atuando após esse prazo.																				
CUSTOS DE UPGRADE (POR VIDA)																				
<table border="0"> <tr> <td>* Odontoprev</td> <td>* Odontoempresas</td> </tr> <tr> <td>1 - Básico mais prótese----- (R\$ 14,84)</td> <td>1 - Básico mais prótese----- (R\$ 18,49)</td> </tr> <tr> <td>2 - Básico mais ortodontia ---- (R\$ 24,49)</td> <td>2 - Básico mais ortodontia ---- (R\$ 29,61)</td> </tr> <tr> <td>3 - Básico mais implante ----- (R\$ 66,73)</td> <td>3 - Básico mais implante ----- (R\$ 79,34)</td> </tr> <tr> <td>3' - Básico mais implante ---- (R\$ 102,43)</td> <td>3' - Básico mais implante ----- (R\$ 83,65)</td> </tr> <tr> <td>* Interodonto</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 - Básico mais prótese----- (R\$ 10,83)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2 - Básico mais ortodontia ---- (R\$ 16,17)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3 - Básico mais implante ----- (R\$ 56,79)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3' - Básico mais implante ----- (R\$ 58,65)</td> <td></td> </tr> </table>	* Odontoprev	* Odontoempresas	1 - Básico mais prótese----- (R\$ 14,84)	1 - Básico mais prótese----- (R\$ 18,49)	2 - Básico mais ortodontia ---- (R\$ 24,49)	2 - Básico mais ortodontia ---- (R\$ 29,61)	3 - Básico mais implante ----- (R\$ 66,73)	3 - Básico mais implante ----- (R\$ 79,34)	3' - Básico mais implante ---- (R\$ 102,43)	3' - Básico mais implante ----- (R\$ 83,65)	* Interodonto		1 - Básico mais prótese----- (R\$ 10,83)		2 - Básico mais ortodontia ---- (R\$ 16,17)		3 - Básico mais implante ----- (R\$ 56,79)		3' - Básico mais implante ----- (R\$ 58,65)	
* Odontoprev	* Odontoempresas																			
1 - Básico mais prótese----- (R\$ 14,84)	1 - Básico mais prótese----- (R\$ 18,49)																			
2 - Básico mais ortodontia ---- (R\$ 24,49)	2 - Básico mais ortodontia ---- (R\$ 29,61)																			
3 - Básico mais implante ----- (R\$ 66,73)	3 - Básico mais implante ----- (R\$ 79,34)																			
3' - Básico mais implante ---- (R\$ 102,43)	3' - Básico mais implante ----- (R\$ 83,65)																			
* Interodonto																				
1 - Básico mais prótese----- (R\$ 10,83)																				
2 - Básico mais ortodontia ---- (R\$ 16,17)																				
3 - Básico mais implante ----- (R\$ 56,79)																				
3' - Básico mais implante ----- (R\$ 58,65)																				

ITEM	PROPOSTA		
Tipos de Plano	São cinco opções, com mais prestadores de serviços, que os bancários podem aderir de acordo com a lotação: Básico, Especial, Executivo 1, Executivo 2 e Premium. O maior deles será o Especial, que atenderá os funcionários que têm até a função de coordenador. Esse modelo contará com a inclusão da prestação dos serviços dos hospitais São Luiz, Samaritano e o infantil Sabará, além do laboratório Delboni Auriemo. O corpo gerencial será incluído do Executivo em diante, que contará com os serviços do hospital Albert Einstein e do laboratório Fleury, entre outras novas unidades de saúde.		
Dependentes e agregados	<ul style="list-style-type: none"> * Além do cônjuge, os bancários podem incluir como dependentes os filhos solteiros ou enteados com até 24 anos se for estudante. * Os filhos com idade entre 21 e 24 anos e os pais também podem ser incluídos como agregados. * Para os funcionários do Unibanco que atualmente têm filhos de até 27 anos como dependentes no plano atual não haverá alterações. 		
Custo para o bancário	<table border="0"> <tr> <td>Plano básico: * 0,8% do salário para uma vida; * 1,6% para duas vidas; * 2,4% para três ou mais vidas.</td> <td>Demais planos: * 2% do salário para uma vida; * 3% do salário para duas vidas; * 4% do salário para três ou mais vidas.</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">* Teto de 70% do valor da taxa familiar do padrão escolhido.</p>	Plano básico: * 0,8% do salário para uma vida; * 1,6% para duas vidas; * 2,4% para três ou mais vidas.	Demais planos: * 2% do salário para uma vida; * 3% do salário para duas vidas; * 4% do salário para três ou mais vidas.
Plano básico: * 0,8% do salário para uma vida; * 1,6% para duas vidas; * 2,4% para três ou mais vidas.	Demais planos: * 2% do salário para uma vida; * 3% do salário para duas vidas; * 4% do salário para três ou mais vidas.		
Coparticipação	<ul style="list-style-type: none"> * O titular do plano não paga coparticipação em consultas. * O dependente paga 20% da tabela AMB para consultas e exames simples. * Não haverá coparticipação em exames complexos. * Para as gestantes e recém-nascidos estão garantidos nove consultas para cada um sem coparticipação. * Em qualquer situação, o limite máximo de desconto mensal da coparticipação será de 2% do salário do trabalhador (teto), sendo que o saldo devedor será pago pela empresa, ou seja, não será acumulado de um mês para o outro. 		
Reembolso de consultas e exames	<table border="0"> <tr> <td>Básico 1 - R\$ 42 Especial - R\$ 84 Executivo 1 - R\$ 210</td> <td>Executivo 2 - R\$ 210 Premium - R\$ 420</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">*Reembolso será pago entre 15 e 30 dias</p>	Básico 1 - R\$ 42 Especial - R\$ 84 Executivo 1 - R\$ 210	Executivo 2 - R\$ 210 Premium - R\$ 420
Básico 1 - R\$ 42 Especial - R\$ 84 Executivo 1 - R\$ 210	Executivo 2 - R\$ 210 Premium - R\$ 420		
Outros	<ul style="list-style-type: none"> * Fonoaudiologia (36 sessões/ano, sem coparticipação); * Cirurgia de miopia (a partir de quatro graus); * Psicoterapia (24 sessões/ano, sem coparticipação). Basta apresentar relatório do psicólogo). 		
Prazos	O período de adesão para a nova assistência médica e odontológica começa no dia 14 de dezembro e vai até 29 de janeiro. Os planos entram em vigor a partir de 1º de março de 2010.		

Negociações sobre a fusão continuam

O movimento sindical continua a negociar melhorias para os funcionários do Itaú Unibanco, já garantiram os mesmos salários, direitos e benefícios para os funcionários dos dois bancos



Desde a fusão a luta continua por mais avanços em direitos e benefícios, alguns foram conquistados, mas o caminho ainda é longo. Em novembro o Sindicato garantiu a elevação dos pisos no Unibanco, equiparando aos bancários do Itaú. O salário inicial dos escriturários do Unibanco, que era de R\$ 1.089,49, passou para R\$ 1.156,50. Os caixas que recebiam s a l á r i o s d e R\$ 1.538,98 agora rece-

bem R\$ 1.634,63, um reajuste de 6,15%.

O mesmo aconteceu com os funcionários das centrais de atendimento que foram aumentados em 6,15% também.

Todos os empregados tem isenção total de tarifas de conta corrente e de anuidade de cartão de crédito, além de taxas reduzidas para cheque especial, empréstimos, crédito imobiliário e financiamentos.

Depois da intervenção do Sindicato Itaú revê troca de chefe no PAB/Miramar

O Itaú tentou trocar um chefe de serviço por um caixa no PAB do Shopping Miramar, em Santos. A diretoria do Sindicato atenta à ilegalidade imediatamente entrou em contato com os responsáveis pela decisão, que após três dias reviram a mudança do Chefe de Serviço (que havia pedido transferência para uma agência). O chefe, agora, será trocado por outro funcionário com o mesmo cargo e não um caixa, como era a pretensão da diretoria. O caixa teria todas as responsabilidades de um chefe, realizaria o mesmo trabalho e ganharia menos.

A diretoria do Itaú Unibanco comprometeu-se em abrir inscrições no Programa de Oportunidades de Carreira (POC), para realocar outro chefe de serviço. O Sindicato acompanhará todo o processo. Denuncie as ilegalidades e explorações ao Sindicato!

PCR é valorizada e estendida para todos

O Itaú Unibanco pretendia pagar somente R\$ 500, mas com a pressão os funcionários receberão R\$ 700 de antecipação do Programa Complementar de Remuneração (PCR). A cobrança dos sindicatos também melhorou o PCR, que poderá chegar até R\$ 2.000

dependendo do lucro neste ano registrado pela empresa, além de ser estendido a todos os empregados, inclusive do Unibanco. Depois de conseguir atrelar o PCR ao lucro do banco o benefício vem aumentando todos os anos. Os valores pagos não serão descontados da PLR.

Veja o quadro de evolução:

Ano	Valor
2004	R\$ 800
2005	R\$ 850
2006	R\$ 1.200
2007	R\$ 1.500
2008	R\$ 1.800

Este ano o PCR será conforme o lucro

Lucro líquido	PCR
R\$ 10,8 bilhões	R\$ 1.500
R\$ 12,66 bilhões	R\$ 1.750
R\$ 13,9 bilhões	R\$ 2.000

EXPEDIENTE

Elaborado pelo Sindicato dos Bancários de Santos e Região - Fone 3202.1670 / 0800-7711920
e-mail:santosbancarios@uol.com.br. Presidente: Ricardo Saraiva Big - Secretária de Imprensa: Eneida Koury
Diretores responsáveis: Manoel, Walmir, Carla, Cláudio, Luciano e Débora.
Jornalista Responsável: Luiz Gustavo de Mesquita Soares - Mtb 22.959 - Diagramação: Adriano Trindade