



Vamos eleger delegados sindicais para enfrentar os desafios!

A Caixa Econômica Federal ocupa a 14ª posição das “Marcas Brasileiras Mais Valiosas 2012”, segundo a Interbrand (www.rankingmarcas.com.br). Avaliada em R\$ 680 milhões, a Caixa registrou um crescimento de 21% em relação à pesquisa anterior. Esta empresa 100% pública tem valor para o mercado, mas não está à venda, ela é do povo que diariamente utiliza os serviços por ela oferecidos. Apesar das intensas movimentações realizadas no passado neste sentido, a coragem, a determinação e a luta de milhares de pessoas Brasil a fora impediu essa manobra privatista. Mesmo assim, gerou uma onda de especulações, incertezas, demissões e discriminações que se arrastam até hoje com os denominados pós 1998.

“O principal capital desta empresa é o conjunto de empregadas e empregados que possuem habilidades, emoções e sonhos; itens intrínsecos aos seres humanos”, realça Sérgio Cabeça, funcioná-

“O principal capital desta empresa é o conjunto de empregadas e empregados que possuem habilidades, emoções e sonhos...”

rio da Caixa e diretor do Sindicato dos Bancários de Santos e Região. Gente que contribui diariamente para atingir os objetivos impostos, independente das condições gerais “oferecidas”. Gente que enfrenta e conquista até o limite. Somam-se a este exército as telefonistas, recepcionistas, seguranças, garagistas, maloteiros, motoristas e demais terceirizados e, também, aquelas e aqueles que trabalham nos “correspondentes”, quarteirizados.

Os recursos materiais e tecnológicos são apenas o suporte para as atividades, embora, já faz algum tempo, questione-se a qualidade das instalações de diversas unidades em todos os seus aspectos: ambientes, materiais e serviços, afetando a qualidade de vida e produtiva no trabalho. Importante lembrar que a GIPES, GILOG, GISEG e GITEC, por exemplo, também sofrem com a falta de pessoal e a empresa não convoca os concursados.

Só resta a disposição habitual e a organização para enfrentar os desafios vindouros, que não são poucos. Por isso, há a necessidade de escolher delegados sindicais todos os anos, que estejam dispostos a realizar a interlocução e ajudar na organização para o local de trabalho (OLT).

A CAIXA tem 172 pessoas liberadas no Brasil, cedidas aos Sindicatos, para realizar esta tarefa, está no ACT/CCT e nos MNs. Portanto, **VAMOS À LUTA!**



Conquistas das lutas

Promoção por mérito/UCC: a partir de agora, em 2013, o número de horas foi reduzido de setenta horas para dez.

Horas-extras: nas unidades com até 15 empregadas e empregados vão ser pagas as horas extraordinárias, a partir de 2 de janeiro de 2014.

APIP (ausência permitida para tratar de interesse pessoal): obti-

da em 2003 e em 2004 a possibilidade de conversão em dinheiro.

Parcelamento de férias: a partir de 2003 foi possível o parcelamento em cinco vezes, agora, até dez.

Saúde Caixa: em 2004 estabeleceu-se um teto anual de 2% de contribuição com contribuição de 20% na utilização, desonerando parcialmente o custo.

Bandeiras das lutas

SIPON: Implantação do registro de ponto eletrônico para todas e todos, em conformidade com a portaria 1510/2009 do MTE.

ATS: Adicional por Tempo de Serviço no valor de 1% ao ano, limitado a 35%.

Condições de Trabalho: é inadmissível que a diretoria da empresa continue insensível aos problemas vividos nas unidades em relação à estrutura física e de pessoal.

Há problemas de climatização

(ar condicionado), infiltrações, fragmentadoras de papel, iluminação e por aí vai.

Faltam funcionários para cumprir o que se pede, sim, falta, restando aos que ficam a incumbência de trabalhar por dois ou mais.



EXPEDIENTE

Órgão Informativo dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Santos e Região
Endereço: Av. Washington Luis, 140 - Santos/SP | CEP: 11.050-200 | Fone/Fax: (13) 3202 1670
Presidente: Ricardo Luiz L. Saraiva - Big | Secretária Geral: Eneida Figueiredo Koury
Secretário de Imprensa e Comunicação: Fabiano M. Couto | Edição e Textos: Luiz Gustavo de Mesquita Soares (Mtb 22.959) | Diagramação: Adriano Trindade da Silva (Mtb 60.654)
Fotos: Gustavo Mesquita, Fabiano Couto, Djalmir dos Santos, Fernando Diegues, Adriano Trindade



CURTA NOSSA PÁGINA
NO FACEBOOK:

facebook.com/santosbancarios

#semprenaluta!

DELEGADO SINDICAL

Editais dos empregados da Caixa Econômica Federal

O SINDICATO comunica a todos os empregados da CAIXA, dos municípios de sua base territorial, a abertura do processo eleitoral para delegado sindical. A eleição visa organizar os funcionários do banco, por local de trabalho, para que suas reivindicações sejam atendidas.

Santos, 29 de outubro de 2013

Ricardo Luiz Lima Saraiva
Presidente

Atenção ao cronograma:

- **Inscrições:** de 04/11 a 08/11/2013
- **Eleições:** 13 e 14/11/2013, nas unidades da Caixa Econômica Federal
- **Mandato:** de 26/11/2013 a 25/11/2014

Obs.: faça sua inscrição diretamente com os diretores ou pelo site: www.santosbancarios.com.br

Delegado Sindical é a defesa contra retirada de direitos

É fundamental avançar na organização sindical, elegendo delegados sindicais em todas as agências. A organização por local de trabalho é essencial na defesa dos direitos, melhora as condições de trabalho, conquista melhores salários, benefícios, a reposição das perdas e combate a prática de assédio. A classe trabalhadora corre o sério risco de perder tudo, inclusive a aposentadoria, o 13º salário, férias, salários dignos e outros benefícios regidos pela CLT e acordos coletivos firmados entre patrões e empregados se a TERCEIRIZAÇÃO for aprovada no Congresso Nacional.

O Projeto de Lei 4330 (PL 4330), que pretende terceirizar todas as atividades fim, inclusive a bancária, é de autoria do deputado Sandro Mabel (PMDB-GO).

Tudo isso para atender os interesses especulativos do capital financeiro, reduzir gastos previdenciários das empresas, do governo e incentivar a deterioração do emprego, das condições

de trabalho, do SUS e da Previdência Social; para que os empresários ganhem bilhões com a exploração dos trabalhadores.

É preciso fortalecer os trabalhadores e combater a **terceirização geral e irrestrita**, a exploração e o assédio com a organização por local de trabalho. Portanto, você é a peça chave nessa luta de classes, que tem início a partir da eleição de DELEGADOS SINDICAIS por Local de Trabalho. Participe!!!





Regras, estabilidade e atribuições do(a) Delegado(a) Sindical

REGRAS

- Para ser candidato a delegado sindical o funcionário deverá estar filiado ao Sindicato;
- A eleição será por voto direto e secreto;
- O quórum mínimo para validar as eleições é de 30% dos empregados lotados na unidade.

DO MANDATO

- Os(as) delegados(as) sindicais terão mandato de um ano.

ESTABILIDADE

Ao empregado eleito delegado sindical é assegurada a estabilidade provisória na forma do parágrafo 3º do artigo 543 da CLT, bem como a irremovibilidade de sua unidade de trabalho, durante a vigência do mandato.

ATRIBUIÇÕES

- a) Apoiar e integrar a luta dos trabalhadores;
- b) Representar o sindicato junto aos empregados de sua unidade;
- c) Participar dos eventos e instâncias sindicais;

d) Representar os empregados de sua unidade junto ao Sindicato;

e) Acatar e encaminhar as decisões dos Fóruns Sindicais;

f) Auxiliar nas entidades sindicais;

g) Manter contato permanente com os colegas da unidade de trabalho, discutindo individual e coletivamente, organizando as suas reivindicações, manifestações, críticas e sugestões para melhoria das condições de trabalho, encaminhando-as ao Sindicato e aos Gestores;

h) Responsabilizar-se pela distribuição dos boletins e publicações que digam respeito aos empregados e sindicatos;

i) outras, a serem eventualmente aprovadas nos fóruns sindicais.

