



Bradesco aos

Bradesco abre novas agências sem segurança adequada

O Bradesco abriu 447 novas agências nos últimos 12 meses, atingindo quase 4 mil unidades em todo o Brasil, porém sem segurança para clientes e funcionários. Além disso, o Bradesco ao inaugurar novas unidades deve contratar mais funcionários para não sobrecarregar e acumular funções para os funcionários já existentes. A diretoria do Sindicato vem recebendo uma enxurrada de denúncias quanto às condições precárias dos novos pontos de atendimento.

Os diretores do Sindicato dos Bancários de Santos e Região constataram que o banco viola normas básicas de segurança, além de desrespeitar clientes e usuários. O Sindicato não tolera este tipo de procedimento por parte do Banco, fazendo intervenções quando necessário.

A ampliação da rede de agências e postos de atendimento devem ser seguras, a vida dos trabalhadores e dos clientes tem que estar sempre em primeiro lugar e não o dinheiro.



Funcionários de 8 horas tem direito a 7º e 8º horas extras

De acordo com a CLT todo o bancário deve trabalhar somente 06 horas diárias, acima desta jornada denomina-se horas extras.

Burlar tempo de fila só prejudica

Em diversas agências estão burlando o tempo de fila. Isto somente prejudica os funcionários, porque faz com que no departamento de Varejo não tenha o real tempo de atendimento ao cliente. Por isso, o Varejo entende que está perfeito, e que não há necessidade de contratar mais funcionários, porque o atendimento está "ótimo".

Vamos pressionar para melhorar o Plano de Saúde

Falta de cobertura médica para atendimento de psicólogos, fonoaudiólogos e psiquiatras levam bancários a arcar com o alto custo do tratamento

A constante pressão pelo cumprimento de metas e a sobrecarga de trabalho muitas vezes levam o bancário ao adoecimento. Para minimizar os problemas causados pelas condições inadequadas causadas pelo banco, os trabalhadores estão reivindicando que o seguro de saúde do Bradesco se estenda também a psicólogos, fonoaudiólogos e psiquiatras.

A melhora no plano de saúde é uma das principais reivindicações da Campanha de Valorização do Bradesco e consta na pauta entregue ao banco.

Como se não bastasse o banco adoecer seus funcionários pressionando-os para cumprir

metas impossíveis, nega tratamento psicológico, fonoaudiológico e psiquiátrico.

Campanha de Valorização – Além do plano de saúde, a inclusão de pais e a manutenção do plano para os bancários aposentados, neste ano, as principais reivindicações de âmbito nacional são: plano de cargos, carreiras e salários justo e transparente; auxílio-educação; melhores condições de trabalho com mais contratações e mais segurança nas agências; fim do assédio moral e das metas abusivas. Também estamos recebendo diversas denúncias sobre a saúde dental. Para que sejamos vitoriosos é preciso a mobilização de todos em torno das reivindicações dos funcionários.

Bradesco descumpre CLT e obriga bancários(as) a tirarem apenas 20 dias de férias

Numa clara afronta à Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) – principal norma legislativa brasileira referente ao direito trabalhista, alguns gestores estão obrigando os funcionários a tirar apenas 20 dias de férias.

“Essa obrigatoriedade é ilegal e constatamos o problema in loco. Visitamos as agências e ouvimos as reclamações dos bancários”, dizem os diretores do Sindicato e funcionários do Bradesco.

O Sindicato irá apurar as denúncias de que o banco força o trabalhador a tirar férias de



somente 20 dias e tomará as devidas providências.

O Bradesco deve contratar mais trabalhadores, pois o excesso de trabalho e o acúmulo de funções é o responsável pela falta de condições de trabalho e a exploração dentro do banco.

Gerente do Bradesco sequestrado e demitido é reintegrado, lutar vale a pena!

A diretoria do Sindicato conseguiu, por meio da justiça, reintegrar o gerente Flávio Ferreira no Bradesco, dia 23/09/2011, na agência Pça. da República, em Santos. A história começa com o sequestro de Flávio e sua família em fevereiro de 2006. Os sequestradores mantiveram a família como refém e foram com Flávio até a sua unidade para assaltá-la.

Hoje felizmente e depois da luta do Sindicato, Flávio foi reintegrado pela justiça do Trabalho.

Filie-se e procure o Sindicato para defender-se dos patrões!



Diretores acompanharam a reintegração de Flávio

TREINET: a exploração fora do horário

A Treinet seria uma ferramenta para agregar conhecimento para os funcionários e futuras promoções, porém estamos recebendo várias denúncias de que os funcionários estão sendo obrigados a fazê-lo em seu horário de descanso, sábados, domingos e feriados. O Bradesco através de seus gestores, está aterrorizando seus subordinados. O banco deve dar condições de treinar os bancários no próprio ambiente e dentro do horário de trabalho. Vamos pressionar a diretoria do banco para que isso aconteça realmente e chega de exploração.

Bradesco deve responder por desobediência

Por burocracia do banco, gerente que recebeu intimação foi indiciado por não entregar documentos no prazo estabelecido pela Polícia Federal

A Justiça do Trabalho condenou o Bradesco a pagar indenização no valor de R\$ 50 mil pelos danos morais causados a um gerente indiciado em crime de desobediência por não ter entregue no prazo, por causa da burocracia do banco, os documentos relativos à quebra de sigilo bancário de um empresário investigado pela Polícia Federal.

No processo, o bancário contou que em setembro de 2001, quando era gerente de uma

agência do Bradesco em Cuiabá (MT), recebeu a intimação no lugar do gerente administrativo, que não estava presente na hora, e no mesmo dia, encaminhou a correspondência ao departamento jurídico, que a transmitiu ao departamento de documentação do banco em Osasco (SP).

Porém, a burocracia do Bradesco para entregar os documentos provocou o indiciamento dele em um inquérito policial em outubro de 2011 por descumprimento de ordem judicial.

Bradesco demite bancários que reclamaram para o SA 8000

Recentemente, o Bradesco demitiu dois funcionários da capital que se utilizaram do canal interno SA 8000 para denunciar que estavam sofrendo assédio moral. A SA 8000 é uma norma internacional de Responsabilidade Social que trata da qualidade das ações, relações e condições do ambiente de trabalho.

Questionado sobre as demissões, o departamento de Recursos Humanos do banco se recusou a reintegrar os bancários e negou que os desligamentos tivessem relação com as denúncias.

Uma delas foi feita em meados de dezembro. O bancário disse que era constantemente maltratado por seu superior com palavras ofensivas. Logo depois

entrou em férias e, três dias depois de retornar ao trabalho, foi demitido.

Para o Sindicato dos Bancários de Santos e Região essa é uma prova de que pedir ou acordar com o patrão para investigar casos de assédio moral só piora as coisas. Por isso, não assinou a cláusula sobre assédio moral com nenhum banco.

Além de não solucionar o problema, o patrão utiliza-se da ingenuidade de alguns para demitir os que pedem ajuda contra o massacre que sofrem durante o trabalho. Por isso denunciem para o Sindicato que sabemos como tratar o assunto não vá na onda do banco.

DENUNCIE AO SINDICATO! SINDICALIZE-SE!

Email e celular ajudam na superexploração

Se você não responde a um e-mail e seu colega responde, você fica com medo de perder o emprego. Isso é fato dentro do Bradesco, como andam as cobranças sobre metas, e objetivos via torpedo, e-mail e áudio conferência???????

O aumento da exploração para o acúmulo de capital por parte dos bancos tem resultado em aumento das horas trabalhadas no Brasil com ajuda da tecnologia.

Sete em cada dez profissionais -que ocupam cargos como analista, gerente e supervisor- afirmam que passam mais tempo no escritório hoje do que há cinco anos.

Mais da metade diz que o teto da carga horária no escritório saltou de oito para dez horas diárias, e quase 80% são aciona-

dos nos momentos de lazer e descanso via mensagens no celular.

Nem as férias escapam: mais de 50% dos funcionários de empresas que atuam no país respondem a e-mails de trabalho nesse período.

O avanço da tecnologia tem aproximado mais o profissional do trabalho.

Com a globalização, não há mais fuso horário. A tecnologia, nesse sentido, ajuda na superexploração dos patrões contra a classe trabalhadora.

E este excesso de trabalho tem consequências. E-mail e celular estendem jornada de tra-



balho para casa e até as férias. Temos que combater isto coletivamente.

Denunciem ao Sindicato! SINDICALIZE-SE!

EXPEDIENTE

Elaborado pelo Sindicato dos Bancários de Santos e Região | Fone: 3202 1670 / 0800 -7711920 - Email:santosbancarios@uol.com.br

Presidente: Ricardo Saraiva Big | Secretária Geral: Eneida F. Koury | Secretário de Comunicação: Fabiano M. Couto

Diretores responsáveis: Daniel, Humberto, Roger, Ednilson, Messias, Odete e Denise

Jornalista Responsável: Luiz Gustavo de Mesquita Soares (Mtb 22.95 9) | Diagramação: Adriano Trindade (Mtb 60.654) | Comunicação: Gustavo, Fabiano, Adriano e Edson