

COMBATE

ao

ASSÉDIO

no Banco do Brasil

Segundo o doutor em psicologia, José Roberto Heloani, vivemos em um ambiente marcado pela competição e avaliação individual. O sujeito, sozinho no trabalho, adocece.

Os casos de assédio moral, por sua vez, não atingem apenas a vítima. Criam um ambiente de medo e servem para controlar os outros trabalhadores, pois no dia seguinte qualquer um pode ser a vítima. Tudo isso acontece com o respaldo das organiza-

ções devido à forma como o trabalho vem sendo organizado.

Portanto, quanto mais bem informado, mais fácil ficará para o bancário identificar o assédio moral, que é um fenômeno maléfico das relações de trabalho. A ideia do informativo é ser um instrumento de luta pela defesa dos direitos dos trabalhadores e pela aquisição de conhecimentos essenciais na garantia de um ambiente de trabalho saudável.

Sindicato obtém compromisso em relação aos comissionados

Em reunião com a superintendente Cléssia, o Sindicato obteve o compromisso de recolocar o trabalhador comissionado (sem prejuízo salarial ou de cargo) que perder o cargo devido a reestruturação de carteiras.

Também foi acordado que não haverá mais centrais de crédito.



Veja mais ações do Sindicato na pág. 4



www.santosbancarios.com.br

O que é assédio moral?

O assédio moral caracteriza-se por uma conduta abusiva com os subordinados, a qual pode partir do próprio empregador ou superior que - valendo-se de seu poder hierárquico - humilha, constrange, expõe ao ridículo, critica negativamente, empobrece as tarefas, sonega informações, isola, persegue, exige tarefas impossíveis ou de difícil alcance, envolvendo tempo e quantidade. Tudo com frequência, tempo e intenção. Além da violência verbal e física.

O Assédio também pode partir dos demais empregados, os quais, por motivos de competição no trabalho ou mesmo por pura discriminação, sujeitam o colega a situações vexatórias e a torturas psicológicas, comprometendo a saúde física e mental do indivíduo.

Como identificar

Sempre que houver ranking de metas com nomes expostos ou enviados;

Não dar instruções úteis para a realização de tarefas;

Não permitir ao funcionário fazer valer seus direitos (férias, horários, prêmios, licenças);

Desacreditar a pessoa ou colegas superiores e subordinados;

Rir, à distância e em pequeno grupo; conversar baixinho, suspirar e fazer gestos, direcionando-os ao trabalhador;

Ameaçar, constantemente, com descomissionamento;

Falar com a pessoa somente aos gritos;

Exigir cumprimento de horas de jornada ou troca de turnos sem aviso prévio;

Chamar a todos de incompetentes;

Proibir os colegas de falar com o bancário;

EXPEDIENTE

Órgão Informativo dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Santos e Região
Endereço: Av. Washington Luis, 140 - Santos/SP | **CEP:** 11.050-200 | **Fone/Fax:** (13) 3202 1670
Presidente: Ricardo Luiz L. Saraiva - Big | **Secretária Geral:** Eneida Figueiredo Koury
Secretário de Imprensa e Comunicação: Fabiano M. Couto | **Edição e Textos:** Luiz Gustavo de Mesquita Soares (Mtb 22.959) | **Diagramação:** Adriano Trindade da Silva (Mtb 60.654)
Fotos: Gustavo Mesquita, Fabiano Couto, Djalmir dos Santos, Fernando Diegues, Adriano Trindade



CURTA NOSSA PÁGINA
NO FACEBOOK:

facebook.com/santosbancarios

Identificar o assédio:

... para a
... fas;

Deixar o bancário sem atribuições
("geladeira");

Começar a reunião, sempre,
amedrontando quanto ao
desemprego;

... diante dos
... ordenados;

Atribuir ao servidor tarefas
incompatíveis com a sua saúde;

Deixar o sujeito sem diálogo com
superiores hierárquicos ou colegas;

... e,mente,
... amento;

Negligenciar a apresentação
de atestados médicos ou de
reclamação de direitos;

Ameaçar de violência física;

... ários fora da
... s sem aviso

Repetir a mesma ordem para realizar
tarefas simples, centenas de vezes,
até desestabilizar emocionalmente o/a
subordinado/a. Dar ordens confusas e
contraditórias;

Atribuir problemas psicológicos (por
exemplo: afirmações de que a pessoa é
"doente mental");

... rem com o

Agredir o assediado quando se está a
sós com ele;

Monitorar conversas,
idas ao banheiro ou para
beber água, criando
constrangimento.

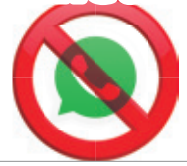
**Denuncie e
combata o
assédio**

O assédio, tanto moral quanto sexual, no trabalho acontece com frequência e muitas vezes escondido. Assédio é crime e pode render pena de até dois anos de prisão, além de indenização à vítima. Os bancários que são assediados, e também seus colegas, devem avisar o Sindicato. Utilize o Fale Conosco no site: www.santosbancarios.com.br ou diretamente a um diretor pelo fone 3202.1670.

Diretoria impede criação de grupos para cobrar metas

A diretoria, depois de muitas atividades em várias agências, se manifestando, dialogando e paralisando conseguiu inibir alguns gerentes de cobrar me-

tas com grupos de redes sociais como “WhatsApp, Messenger” em celulares particulares.



Paralisações solucionam problemas de refrigeração em agências

Com várias paralisações a diretoria do Sindicato pressionou a diretoria do BB a contratar emergencialmente, por 180 dias, uma empresa de manutenção de sistema de refrigeração e todas as unidades estão sendo atendidas. As agências com problemas eram Gonzaga, Eptácio Pessoa, Vila Mathias, Cubatão, Bertiooga e Boqueirão.



Vila Mathias passa por reforma

Depois da paralisação da agência, a gerência da Vila Mathias chamou o proprietário para agilizar as reformas do imóvel que está com abertura no teto, fiação aparente, proliferação de mosquitos e grande vazamento de água.



Atuação resolve problema na unidade Av. São Paulo

A atuação dos diretores resolveu o problema de mobiliário readequando a bateria de caixas, envolvendo reforma com modificação do ambiente. “Era um problema grave pois afetava diretamente a saúde dos trabalhadores”, registra Eneida Koury, Secretária Geral do Sindicato e funcionária do BB.

Agência Av. Brasil mais segura

Somente depois da intervenção do Sindicato o banco instalou câmeras de segurança na unidade.

Esforço conjunto para combater o assédio moral

Para finalizar, é importante dizer que sempre em vários anos a diretoria do Sindicato vem combatendo a prática de assédio moral. Esta luta inibiu a transgressão em várias agências nos últimos meses.



Sindicalize-se, não esteja só!!! A União traz conquistas!!!