

campanha
salarial
2015

ATIVIVO
Bancários
SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE SANTOS E REGIÃO

Edição 920
4 a 13 de
novembro de 2015



INTERSINDICAL
Central da Classe Trabalhadora

#semprenaluta!

Veja o resumo das propostas da Fenaban, BB e Caixa

págs. 2 e 3



**Não se oponha ao desconto assistencial,
ele fortalece a luta por salários maiores, pág. 4**

www.santosbancarios.com.br

GREVE garante 10% de reajuste e 14% nos vales

Depois de uma dura greve de 21 dias (a quarta maior da história da categoria) os bancários, de bancos privados, da Baixada Santista, em assembleia dia 26 de outubro, aprovaram a proposta da Federação Nacional dos Bancos – Fenaban – de reajuste salarial de 10% e 14% nos vales alimentação e refeição.

Mesmo com a pressão exercida pelo governo e por bancos privados para redução de salário, na mesa de negociação, os bancários se mantiveram firmes no propósito de evoluir o índice negociado. A Fenaban iniciou com míseros 5,5%, quase metade da inflação medida pelo INPC de 9,88%. Os bancários rejeitaram de imediato e entraram em greve dia 6/10. Na terceira semana do movimento, que crescia dia a dia, em 20/10, a Fenaban veio com a oferta rebaixada de 7,5%, rejeitada de imediato na mesa.

Os banqueiros começaram a enrolar e o objetivo de não dar sequer a inflação foi levado adiante com a proposta de 8,75%, também rejeitada. O braço de ferro foi até sexta (23) quando oferecem 10%, mas as outras cláusulas só terminaram de ser negociadas no domingo (25).

“Eles tentaram sufocar a categoria de todas as maneiras, mas nós resistimos contra um índice menor que a inflação, como infelizmente aconteceu com 90% de outras categorias que tiveram reajuste abaixo da inflação”, diz Ricardo Saraiva Big, Presidente do Sindicato dos Bancários de Santos e Região.

A negociação dura também garantiu que não haverá desconto e sim compensação dos dias, com anistia de 63% dos dias parados para quem faz jornada de seis horas e de 72% dos dias para quem faz oito horas. A compensação, seja para quem fez os 14 dias úteis de greve ou menos será de, no máximo, uma hora por dia, de 4 de novembro até 15 de dezembro de 2015.



Greve dura garante aumento acima da inflação

BB e Caixa rejeitam propostas, mas seguem maioria nacionalmente

Os funcionários do Banco do Brasil e empregados da Caixa Econômica Federal rejeitaram as propostas específicas, porém, seguiram a decisão da maioria das assem-

bleias (em nível nacional) e todos voltaram ao trabalho dia 27/10. A greve é unificada e nacional e a maioria dos bancários aprovou as propostas.

Confira quanto vem de antecipação da PLR

Na antecipação, os bancários recebem 54% do salário mais fixo de R\$ 1.213,07, limitado a R\$ 6.507,55 e ao teto de 12,8% do lucro líquido do banco (o que ocorrer primeiro) apurado no primeiro semestre deste ano. Isso somado à regra adicional: 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre, dividido igualmente entre os trabalhadores, com teto de R\$ 2.021,79.

PLR sem IR: É importante lembrar que os trabalhadores conquistaram isenção ou descontos menores do Imposto de Renda sobre a PLR, medida que passou a valer em 2013. Assim, com a correção da tabela do IR, os bancários que ganham até R\$ 6.677,55 de PLR estão totalmente livres do imposto.

VEJA O RESUMO DAS PROPOSTAS:

Leia mais no site: www.santosbancarios.com.br

FENABAN



Reajuste: 10%.

Pisos: Reajuste de 10%.

- Piso de escriturário após 90 dias: R\$ 1.976,10
- Piso de caixa após 90 dias: R\$ 2.669,45 (que inclui R\$ 470,75 de gratificação de caixa e R\$ 222,60 de outras verbas de caixa).

PLR regra básica: 90% do salário mais valor fixo de R\$ 2.021,79, limitado a R\$10.845,92. Se o total apurado ficar abaixo de 5% do lucro líquido, será utilizado multiplicador até atingir esse percentual ou 2,2 salários (o que ocorrer

primeiro), limitado a R\$ 23.861,00.

PLR parcela adicional: 2,2% do lucro líquido distribuídos linearmente, limitado a R\$ 4.043,58.

Antecipação da PLR até 10 dias após assinatura da Convenção Coletiva: na regra básica, 54% do salário mais fixo de R\$ 1.213,07 limitado a R\$ 6.507,55. Da parcela adicional, 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre, limitado a R\$ 2.021,79. O pagamento do restante será feito até 1 de março de 2016.

BANCO DO BRASIL



Reajuste: 10% nos salários e de 14% nos vales refeição e alimentação. Além disso, a manutenção do formato do pagamento semestral da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), que corresponde à distribuição linear de 4% do lucro líquido entre todos os trabalhadores, além dos módulos bônus e Fenaban.

Jornada: O saldo de horas negativas não trabalhado, correspondente ou superior a uma jornada de trabalho, poderá ser compensado com a utilização de folgas e abonos.

Valores da PLR

Os valores a serem pagos seriam:

Escriturário	R\$ 4.952,94
Caixa	R\$ 5.420,74
1º gestor	1,86 salário
Comissionado	entre 1,48 salário e 1,59 salário
Gerência média	1,56 salário
Assessores	1,56 salário

CAIXA



Reajuste Salarial: A Caixa aplicará reajuste de 10% nos salários e pisos, mesmo percentual definido na mesa da Fenaban. Assim como, os 14% de reajuste nos vales refeição, alimentação e 13ª cesta.

PLR Regra Fenaban: A PLR é composta pela Regra Básica mais a Parcela Adicional da Fenaban.

PLR adicional da Caixa: 4% do lucro líquido no exercício de 2015, distribuído igualmente para todos os empregados elegíveis, de acordo com as regras estabelecidas em ACT.

PLR Parcela Complementar: A Caixa garantirá no mínimo uma remuneração base a todos os empregados, ainda que a soma da PLR Fenaban e PLR adicional não atinja este limite.

Antecipação da PLR: 60% do valor total da PLR devida, a ser paga em até 10 dias após assinatura do ACT.

15 minutos: suspensão da obrigatoriedade de as mulheres terem de cumprir o intervalo de 15 minutos antes de começar jornada extraordinária.

O ACORDO COLETIVO FOI ASSINADO NO DIA 3 DE NOVEMBRO ENTRE O COMANDO NACIONAL DOS BANCÁRIOS E A FENABAN.



O desconto assistencial fortalece a luta por melhores salários

O desconto assistencial é uma contribuição necessária para fortalecer a luta dos bancários e bancárias por maiores salários, benefícios, cobrir as despesas da participação da categoria na organização da Campanha Salarial e seus gastos específicos, que este ano foram muito altos para garantir a paralisação de 178 agências do total de 228 em nossa região. A greve de 2015 durou 21 dias e com muito empenho e luta conseguiu paralisar 90% das agências em Santos e Cubatão, 70% nas cidades de Praia Grande, São Vicente e Guarujá e 50% nas demais cidades de Bertioga, Mongaguá, Itanhaém e Peruíbe. Tudo isto tem um custo!

O desconto assistencial passa também pela importância de construir uma entidade cada vez mais forte, que salde os gastos com a manutenção do complexo esportivo, jornais, faixas, car-

tazes, editais, adesivos, alimentação, transporte e todos os materiais utilizados para fazer uma Campanha que pressione e conquiste índices, PLRs e pisos maiores.

O Sindicato precisa de fôlego para defender os direitos dos bancários. Além disso, este ano construímos uma nova cobertura no poliesportivo. A categoria também é coberta por atendimento da secretaria, novo jurídico, odontológico, saúde e previdência do trabalho.

O desconto assistencial é cobrado por todos os sindicatos do Brasil para sustentar a luta dos trabalhadores. O desconto foi aprovado democraticamente em assembleia pela categoria. Portanto, o desconto de 2% uma única vez ao ano. Não é nada individualmente, mas para a luta coletiva significa muito.

Salário	Desconto (2%)
R\$ 2.000,00	R\$ 40,00
R\$ 3.000,00	R\$ 60,00
R\$ 4.000,00	R\$ 80,00
R\$ 5.000,00	R\$ 100,00

A tabela exemplifica os descontos sobre salários hipotéticos na Baixada Santista.

O desconto será feito apenas uma vez, no mês de novembro de 2015 sobre o salário bruto.

AVISO DE DESCONTO ASSISTENCIAL

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCARIOS E FINANCIÁRIOS DE SANTOS E REGIAO, por seu presidente, avisa a todos os bancários beneficiados com a celebração da Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016, empregados estabelecidos na base territorial deste sindicato, que poderão exercer o seu direito de oposição ao desconto assistencial definido em Assembleia Geral da categoria, realizada no dia 26/10/2015, no percentual **de 2% (dois por cento) sobre o salário bruto**, já reajustados, no **mês de novembro de 2015**, mediante entrega de requerimento manuscrito, onde deve constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, devendo requerimento ser entregue pelo próprio interessado, pessoalmente, nos períodos de **04 a 13 de novembro de 2015**, na sede do Sindicato, com endereço à **Av. Washington Luiz, 140, em Santos**, nos seguintes horários: de segunda a sexta das 08:00 às 18:00 horas e no **sábado dia 07/11/2015 das 8:00 às 12:00 horas**.

Santos, 4 de novembro de 2015

RICARDO LUIZ LIMA SARAIVA
Presidente

Colabore com a sua luta e não se oponha ao desconto assistencial!!!

Sem organização não tem luta, sem luta não tem conquista!!!

O Sindicato é você!!!

BB: Atenção associados da Cassi

Será realizada no dia 05/11/2015, às 17h, na rua Marcilio Dias, 27 – 6º andar, no Gonzaga, em Santos, a Pré - Conferência de Saúde CliniCassi/Santos. Todos os associados da Cassi da ativa e aposentados devem participar. **A pauta será:** palestra sobre os termos da Cassi e eleição de delegados para participar da Conferência Estadual, que será em dezembro, sem data marcada ainda.