



INTERSINDICAL

23 a 27 agosto 2010 | 840

UM SINDICATO DE LUTA

Lançamento da Campanha Salarial

Sindicato denuncia precariedade das condições de trabalho

pág. 3



Veja nesta edição

Festa do Chopp nesta sexta-feira, 27, **pág. 4**

É hora de mobilização! Sem greve não há conquista, **pág. 2**

www.santosbancarios.com.br

Vamos construir a GREVE



Fabiano Couto

A Constituição Federal, em seu artigo 9º e a Lei nº 7.783/89 asseguram o direito de greve a todo trabalhador, competindo-lhe a oportunidade de exercê-lo sobre os interesses que devam por meio dele defender

São assegurados aos grevistas durante a greve: o emprego de meios pacíficos de persuasão; a arrecadação de fundos, bem como, a livre divulgação do movimento.

As empresas não podem frustrar a divulgação do movimento, assim como, adotar meios que forcem o empregado a comparecer ao trabalho. Ainda, é vedada a rescisão do contrato de trabalho durante a greve não abusiva, da mesma forma que contratar trabalhadores substitutos.

Os salários e demais obrigações trabalhistas relativas ao período grevista serão regulados por acordo com o empregador.

Ou seja, trata-se, a princípio, de hipótese suspensiva dos contratos de trabalho, mas, por força da negociação que pôr fim a greve, há a possibilidade de sua transformação em interrupção contratual (hipótese em que, embora não tenha havido prestação de serviços, há obrigações por parte do empregador).

A greve não é um simples direito fundamental dos trabalhadores, mas um direito fundamental de natureza instrumental e desse modo se insere no conceito de garantia constitucional. A greve é um recurso legítimo a que o sindicato pode recorrer, sempre que houver impasse nas negociações coletivas. Vamos construir a greve para garantir e ampliar nossos direitos.

Lucros recordes são rotina para bancos

BRASIL

O paraíso dos banqueiros



Os bancos lucram muito e têm condições de cumprir as reivindicações dos bancários (as), que são os responsáveis pela lucratividade com o trabalho duro exercido cotidianamente, muitas vezes com o prejuízo da saúde e até algumas mortes.

Durante os últimos anos os recordes vem sendo cada vez maiores, o Itaú Unibanco divulgou o seu lucro líquido no primeiro semestre, de R\$ 6,4 bilhões. Este resultado, que representou um aumento de 39,6% com relação ao mesmo período do ano passado, passa a ser a maior performance financeira de um banco brasileiro nos primeiros seis meses de um ano, de acordo com levantamentos periódicos da consultoria Economática.

No ranking desde 2007, em segundo lugar está o Banco do Brasil com R\$ 5,1 bilhões de lucro obtido em 2010, seguido nova-

mente pelo Itaú Unibanco, com o lucro líquido de R\$ 4,58 bilhões no 1º semestre de 2009, e em 4º lugar pelo Bradesco, que registrou este ano um lucro líquido de R\$ 4,5 bilhões, nos primeiros seis meses (Veja quadro abaixo).

A Campanha Salarial está na rua, somente a mobilização junto com o Sindicato levará a categoria a vitória por melhores condições de trabalho e salários.

Confira a tabela:

	Banco	Lucro*	Ano
1	ItaúUnibanco	6.399	2010
2	B. do Brasil	5.100	2010
3	ItaúUnibanco	4.586	2009
4	Bradesco	4.508	2010
5	Bradesco	4.105	2008
6	ItaúUnibanco	4.084	2008
7	Bradesco	4.020	2009
8	Itaú	4.016	2007
9	B. do Brasil	4.014	2009
10	Bradesco	4.007	2007

* 1º semestre R\$ bilhões FONTE: Economática

CAMPANHA SALARIAL X FUSÕES

Diretores do Sindicato denunciam condições de trabalho precárias

Durante as últimas semanas, dando sequência ao lançamento, dia 02/08, no Gonzaga/Santos, da Campanha Salarial, a diretoria do Sindicato esteve em todas as agências da base denunciando aos clientes e a população as más condições de trabalho por conta, principalmente, das fusões e incorporações dos bancos.

Além disso, foram entregues cartas abertas, por bancos, abordando os problemas específicos enfrentados pelos bancários e clientes de cada um e o informativo especial sobre a Campanha

Salarial 2010/Fusões.

Agora é a hora de arregaçar as mangas e lutar para arrancar dos banqueiros um índice de reajuste justo pelo trabalho dispendido e lucros produzidos pela categoria, uma PLR de três salários mais R\$ 4 mil, piso salarial de um salário mínimo do Dieese R\$ 2.157,88, estatização do mercado financeiro, acabar com as metas, com o assédio moral, com as más condições de trabalho e outros ataques diários sofridos pelos bancários(as).

Reivindicações da Campanha Salarial são entregues à Fenaban

O Comando Nacional dos Bancários entregou, dia 11 de agosto, a pauta de reivindicações da Campanha 2010 à Federação Nacional dos Bancos, em São Paulo. A primeira rodada de negociações será realizada no dia 24 de agosto, às 15h, em São Paulo. Serão discutidas as reivindicações de saúde e condições de trabalho. Também será definido o calendário das próximas negociações da campanha.

"Os bancos estão ganhando grandes montantes de lucros com a exploração da categoria, que vem enfrentando diariamente graves problemas aprofundados com as fusões.

A situação dos bancários é precária, mas a dos bancos é maravilhosa como mostram os balanços. Somente com mobilização daremos um basta na pressão, assédio, metas e, com isso, repartir esses

ganhos com os trabalhadores", diz Eneida Koury, Secretaria Geral do Sindicato.

Por isso, os bancários (as) vão dizer não e cruzar os braços, se for preciso, para acabar com a exploração e conquistar o que é justo em salários, benefícios e PLRs, pelo trabalho árduo que todos realizam.

Apesar da defesa de um índice de reajuste de 17,96% (que incluía parte das perdas salariais dos últimos anos) pela Intersindical, que abriga o nosso Sindicato e outros, a pauta de reivindicações aprovada pela maioria, na 12ª Conferência Nacional dos Bancários, realizada em julho, contém o índice de 11% de aumento salarial.

Veja as principais reivindicações da Campanha Nacional dos Bancários 2010, no site do Sindicato:

www.santosbancarios.com.br



EXPEDIENTE

Órgão Informativo dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Santos e Região

Av. Washington Luis, 140 - Santos/SP - CEP: 11.050-200 - Fone/Fax: (13) 3202 1670 **Presidente:** Ricardo Luiz Lima Saraiva - Big

Secretária Geral: Eneida Figueiredo Koury **Secretário de Imprensa e Comunicação:** Fabiano M. Couto

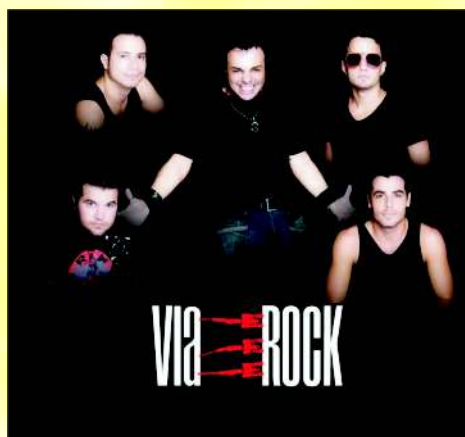
Edição, Textos e Fotografia: Luiz Gustavo de Mesquita Soares (Mtb 22.959) **Diagramação:** Adriano Trindade da Silva

Impressão: Gráfica Diário do Litoral **Tiragem:** 6.000 exemplares

Adquira já o convite da 13ª Festa do Chopp

No dia 27 de agosto acontece a já tradicional Festa Chopp, em comemoração ao dia do Bancário. Este ano o evento será realizado no Clube Sírio Libanês e vai contar com a animação do DJ Straub e com o grupo santista VIA ROCK. Garanta seus convites com os diretores do Sindicato ou pelos telefones: 3223-9040 / 3202-1670.

*Obs.: valor dá ao associado o direito de levar um acompanhante, mediante a comprovação de sócio apresentando um documento de identificação, na entrada.



Bradesco aos está atolado por enxurrada de denúncias

1 O Bradesco vem aterrorizando os funcionários (as) com um plano maquiavélico denominado "Cliente Misterioso". O banco contratou uma empresa para investigar os conhecimentos dos funcionários (as) sobre vendas de produtos Bradesco. Pessoas ligadas à empresa fingem ser clientes para analisar a performance dos bancários. O que gera desestabilização e terror dentro das agências, num verdadeiro desrespeito e falta de confiança nos empregados.

2 Roseli, já denunciada em 2009, assessora da gerência regional, continua praticando pressão para os funcionários concluírem os cursos Treinet fora do horário de trabalho, sem pagar nada. Também vem impondo o cumprimento de metas utilizando os finais de semana de folga com seus próprios recursos. Até os familiares estão sendo atingidos, pois muitas vezes fazem o curso para ajudarem seus maridos, mulheres e filhos, que não têm tempo para mais nada.

3 A diretoria do Bradesco tem transferido funcionários para cidades distantes de forma desumana, sem promoção, sem avisar, sem pagar transporte, moradia, alimentação, ou seja, sem nenhuma estrutura. Rebaixando a qualidade de vida e atacando a dignidade dos empregados.

4 O gerente regional da região, Superbia, vem enviando aos subordinados torpedos nos celulares, a qualquer hora do dia, noite ou madrugada. Por exemplo, o Bradesco diz que as metas têm de serem cumpridas durante os 30 dias do mês, Superbia exige em 20 dias. A diretoria investiga as denúncias e acionará o departamento jurídico do Sindicato.

Todas as denúncias serão focadas nesta Campanha Salarial. Os funcionários devem juntar-se ao Sindicato, para exigir mais respeito, melhores salários, o fim das metas, dos assédios e outras reivindicações. Os bancários (as) que sofrerem algum tipo de assédio deve entrar em contato com o Sindicato para denunciar pelo e-mail: santosbancarios@uol.com.br, pelo fale conosco do site: www.santosbancarios.com.br ou pelo fone: 3223.9040, sua identidade será mantida em sigilo.