

CAMPANHA SALARIAL

Bancários reivindicam índice do INPC + 5% e manutenção dos direitos



Bancários iniciam Campanha Salarial denunciando assédio

“A mobilização, sindicalização, protestos e até uma greve têm que estar na consciência dos bancários e bancárias para que não percam seus empregos, direitos e salários.

Filie-se ao Sindicato e siga forte na luta coletiva”, observa Élcio Quinta, presidente do Sindicato dos Bancários de Santos e Região.

Saiba mais sobre a Campanha Salarial, **pág. 2**

Sem a ultratividade nossos direitos estão em jogo! **pág. 3**

Sindicato oferece Plano de Saúde econômico, **pág. 4**

Campanha Salarial inicia com ênfase pela manutenção dos direitos e reajuste acima da inflação



Bancários são contra privatização do BB, Caixa e todos os bancos públicos e estatais

Os bancários entregaram, dia 15/6, a minuta com as reivindicações da Campanha Nacional Unificada 2022, para a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban). Entre as principais reivindicações estão o aumento acima da inflação de 5%. A data-base da categoria é 1º de setembro.

A pauta de reivindicações foi definida, na 24ª Conferência Nacional dos Bancários, realizada entre os dias 10 e 12 de junho, em formato híbrido, e aprovada em assembleias realizadas por sindicatos de todo o país dias 13 e 14/6. Entre as principais reivindicações estão o aumento acima da inflação de 5% (INPC +5%); aumento maior para os vales refeição e alimentação; e questões relacionadas à saúde, como, por exemplo, o acompanhamento dos bancários com sequelas da covid-19.

A categoria pede a valorização dos vales

refeição e alimentação no valor de um salário mínimo (R\$ 1.212,00).

O piso foi definido com base no salário mí-

nimo do Dieese (R\$ 6.535,40) e a PLR de três salários mais parcela fixa adicional de R\$ 12.887,04 reajustada pelo INPC com 5% acima da inflação.

PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES

- Na pauta definida pela categoria destacam-se a reposição salarial e nas demais verbas com base na inflação do período entre 31 de agosto de 2021 e 1º de setembro de 2022 (INPC) mais 5% acima da inflação.
- Aumento maior para o VR e VA;
- Garantia dos empregos;
- Manutenção da regra da PLR, atualizada pelo índice de reajuste;
- Fim das metas;
- Combate ao assédio moral;
- Acompanhamento e tratamento de bancários com sequelas da Covid-19.

EXPEDIENTE | Órgão Informativo do Sindicato dos Bancários de Santos e Região | Av. Washington Luís, 140 - Santos/SP | 11050-200 | (13) 3202 1670
Presidente: Elcio Martins da Quinta | **Secretário Gerat:** Ricardo Luiz L. Saraiva - Big | **Secretário de Imprensa e Comunicação:** Fabiano M. Couto
Edição: Luiz Gustavo de Mesquita Soares (Mtb 22.959) | **Textos:** Gustavo Mesquita e Fernando Diegues (Mtb 41.384)
Diagramação: Adriano Trindade da Silva (Mtb 60.654) | **Fotografia:** Fernando Diegues, Gustavo Mesquita, Fabiano Couto e Adriano Trindade
Impressão: TR Marketing | **Tiragem:** 6.000 exemplares

Siga-nos nas redes sociais

f @ santosbancarios

Cadastre-se no WhatsApp

(13) 99209 2964

Negociações entre os Bancários e Fenaban

Dia 22/6

Na primeira reunião, o Comando Nacional dos Bancários definiu temas das reuniões de negociações com a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban), englobando diversas reivindicações da categoria.

Dia 27/6

Empregos e terceirização

Na segunda reunião de negociação da Campanha foram cobradas a garantia dos empregos, o fim da terceirização, que se amplia no setor bancário, a preparação dos trabalhadores para as mudanças tecnológicas e a redução da jornada de trabalho para quatro dias.

Dia 6/7

Igualdade de oportunidades

O movimento sindical reivindicou quatro pontos no combate ao assédio: (1) treinamento e formação do quadro para a promoção de debates sobre o tema; (2) acolhimento das denúncias e apuração bipartite, banco e sindicato; (3) proteção e assistência às vítimas; (4) punição dos culpados. Também ações para eliminar desigualdades no local de trabalho e prevenir distorções atuais.

Bancos só ouvem e devem apresentar uma proposta global no fim das negociações, conforme calendário abaixo.

Caleário de negociações

Sexta-feira, 22 de julho

Cláusulas sociais e teletrabalho

Quinta-feira, 28 de julho

Cláusulas sociais e segurança bancária

Segunda-feira, 1 de agosto

Saúde e condições de trabalho

Quarta-feira, 3 de agosto

Cláusulas econômicas

Quinta-feira, 11 de agosto

Continuação das cláusulas econômicas

Fim da ultratividade ameaça extinguir direitos dos Bancários, até 31/8

PLR, vale-alimentação, vale-refeição, auxílio-creche/babá, adicional por tempo de serviço, licença maternidade estendida... Estes e todos os demais direitos contidos na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos bancários e bancárias estão ameaçados na mesa de negociação, por causa da Reforma Trabalhista, com a extinção da ultratividade que garantia a validade de um acordo coletivo até sua renovação.

Assim, sem novo acordo, os direitos dos bancários perderão sua validade em 31 de agosto deste ano, um dia antes da data base da catego-

ria. Por isso, toda a categoria deve estar mobilizada e conectada ao Sindicato para pressionar os bancos na mesa de negociação com protestos virtuais e nas ruas se for preciso.

Atenção: por causa da complexidade na negociação coletiva, muitas vezes a renovação da CCT ou dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT) e os específicos por bancos, não ocorrem dentro do período de vigência do instrumento em vigor. Com isso, não há garantia de recebimento dos direitos/benefícios previstos nos documentos.



Campanha Salarial foca na manutenção dos direitos da categoria

Foi afastada(o) ou demitida(o) contate imediatamente o Sindicato

Na área trabalhista, o corpo jurídico possui conhecimento e experiência na área bancária. As advogadas são responsáveis pelas homologações, atendimentos, propositura de ações trabalhistas (coletivas e individuais).

O atendimento na área trabalhista (homologações/consultas) é realizado por meio de agendamento pelo tel: (13) 3202-1670. As homologações e consultas são realizados na Sede do Sindicato (Avenida Washington Luís, 140, Santos/SP), das 9h às 11h30 e das 13h30 às 16h30, de segunda a sexta-feira.

CONSULTAS DEVEM SER AGENDADAS

segunda a sexta das 9h às 16h30

(13) 3202 1670

(13) 98811 7060

Preços do Plano de Saúde do Sindicato possibilitam economia aos bancários

Em relação aos preços de planos similares dependendo do perfil do bancário associado a economia pode variar entre 16,4% e 44,8% (veja tabela abaixo). O plano de saúde negociado com a Santa Casa terá início no dia 1º de agosto, mas já é possível fazer a pré-adesão.

Atenção: Os sindicalizados e sindicalizadas que aderirem até dia 29 de setembro terão a vantagem de não ter período de carência para começar a usar os serviços.

Tire suas dúvidas aqui

Quem pode contratar?

Bancário(a), desde que seja SINDICALIZADO(A).

Bancário(a) da ativa pode contratar ou precisa ser aposentado(a)?

Pode contratar.

Bancária(o) tem o plano de saúde por meio do banco em que trabalha, gostaria de contratar o plano do Sindicato apenas para os pais. É possível?

NÃO! Nosso plano de saúde Santa Casa é para BANCÁRIOS SINDICALIZADOS. A partir disso, é possível incluir os dependentes.

Quem são os dependentes?

Cônjuge ou convivente em união estável. Pai, mãe, filhos naturais ou adotivos. Filhos solteiros até 18 anos (se não estiver cursando ensino superior); se estiver cursando, pode ser incluído até os 24 anos. Enteados, tutelados ou curatelados.

Qual a área de abrangência desse plano?

Santos, São Vicente, Praia Grande, Guarujá, Cubatão

Qual a diferença entre os tipos de planos?

Além do preço, a diferença mais sensível é no tipo de acomodação.

Executivo é apartamento individual, no Standard o quarto pode ter até 4 leitos.

Em relação à rede de atendimento:

STANDARD Hospital Santa Casa e nos ambulatórios espalhados pelas cidades.

EXECUTIVO Hospital Santa Casa, ambulatórios, além dos profissionais de saúde conveniados nos consultórios particulares.

Qual a carência ao contratar o plano?

ZERO CARÊNCIA, desde que contratado até o dia 29/09/2022.

Contratei hoje, posso utilizar amanhã?

NÃO, o plano tem vigência a partir de 01/08/2022. No momento está sendo feito um pré-cadastro

Bancária(o) aposentada(o) não é sindicalizada(o). Pode aderir ao plano?

PODE! A regra básica é ser da categoria e sindicalizado. Nesse caso, basta preencher a ficha de sindicalização para se associar ao Sindicato.

| FAIXA ETÁRIA | STANDARD | EXECUTIVO |
|--------------|--------------|--------------|
| 00-18 | R\$ 194,88 | R\$ 255,48 |
| 19-23 | R\$ 237,17 | R\$ 306,60 |
| 24-28 | R\$ 280,99 | R\$ 367,92 |
| 29-33 | R\$ 323,15 | R\$ 423,11 |
| 34-38 | R\$ 371,62 | R\$ 486,58 |
| 39-43 | R\$ 408,78 | R\$ 535,22 |
| 44-48 | R\$ 470,14 | R\$ 615,56 |
| 49-53 | R\$ 611,18 | R\$ 800,23 |
| 54-58 | R\$ 825,10 | R\$ 1.080,32 |
| 59+ | R\$ 1.113,88 | R\$ 1.458,43 |