

Bradesco aos

PDVE e Reforma Trabalhista



DEFENDA SEU EMPREGO E DIREITOS

**Mobilize-se ao
lado do Sindicato**

Sindicalize-se

www.santosbancarios.com.br

Informe-se antes de aderir ao PDVE

Lançado em 13 de julho, mesma data em que Temer sancionou a reforma trabalhista, esse Plano de Desligamento Voluntário Especial (PDVE) só está acontecendo porque o Brasil sofreu um golpe que visa atacar os direitos sociais e trabalhistas e que levou ao aprofundamento da crise econômica.

Fique atento

Todos os aposentados ou em condições de aposentar até o dia 31/08/2017, tanto da rede de agências quanto dos departamentos podem aderir ao plano. Àqueles que são lotados em departamentos ou gerências regionais basta ter 10 anos ou mais de trabalho. Defendemos os empregos, não as demissões, sejam elas em planos de demissão voluntária ou não e que os bancários não podem ser pressionados ou obrigados a aderir ao PDVE.

que permanecerem. Não aceitaremos que o banco demita bancários para contratar trabalhadores terceirizados. Isso gera precarização do trabalho, dos salários e dos direitos.

Tempo da adesão

A adesão é voluntária e deve ser estabelecida com muito cuidado. Tire suas dúvidas antes, por exemplo: caso queira aderir faça isso após o dia 2 de agosto, para garantir o recebimento da PLR deste ano, conforme estipulado na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria. Após a adesão, o bancário terá até cinco dias para desistir.

O movimento sindical solicitou que o banco emita um comunicado para o público elegível informando que quem aderir após dia 02/08/2017 terá direito à PLR proporcional, assim como quem já aderiu pode desistir até 5 dias e aderir novamente após essa o dia 2 de agosto.

Atenção

Nenhum bancário que faça parte do público alvo será demitido nesse período, até 31/08/2017, conforme promessa depois da pressão dos sindicalistas. Outro ponto é a não demissão dos demais funcionários pelo mesmo período ou até que seja discutido o centro de realocação e



requalificação previsto na cláusula 62 da CCT.

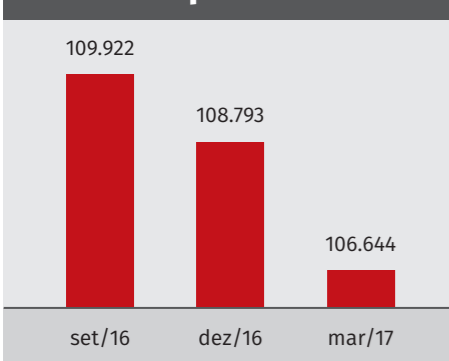
Verbas

As verbas do PDVE (de 0,6 a 12 salários) são indenizatórias, sem incidência de encargos. Mas, conforme disposto em lei, como se trata de PDVE, o bancário que aderir não terá direito a receber o seguro-desemprego.

Plano de saúde

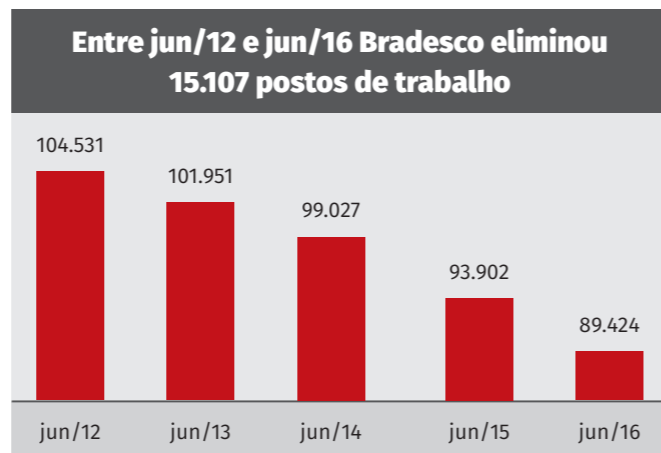
O plano de saúde será mantido por até 18 meses após a demissão ser efetivada aos funcionários que aderirem. Conforme previsto no regulamento do PDVE que pode ser acessado pela intranet do banco.

Após incorporar HSBC, banco fechou 3.278 postos em 6 meses



Precarização

O banco abriu um processo de demissão voluntária que pode reduzir drasticamente seu quadro de funcionários. Já existe falta de pessoal. Essa redução vai sobrecarregar ainda mais os funcionários



EXPEDIENTE Órgão Informativo dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Santos e Região
 Endereço: Av. Washington Luis, 140 - Santos/SP | CEP: 11.050-200 | Fone/Fax: (13) 3202 1670
 Presidente: Eneida F. Koury | Secretário de Imprensa e Comunicação: Fabiano M. Couto
 Diretores responsáveis: Abud, Andrea, Carmen, Daniel, Ednilson, Humberto, Messias, Odete, Reinaldo e Roger
 Edição e textos: Luiz Gustavo de Mesquita Soares (Mtb 22.959) e Fernando Diegues
 Diagramação: Adriano Trindade da Silva (Mtb 60.654)

CURTA NOSSA PÁGINA NO FACEBOOK:
[facebook.com/santosbancarios](https://www.facebook.com/santosbancarios)



Terceirização e reformas exigem maior organização dos bancários. Filie-se!

Manter empregos, corrigir salários, garantir melhores condições de trabalho, auxílios saúde, educação e outros direitos devem ser os eixos gerais que unificam os bancários.

Não tenha dúvidas de que a traça contida na Reforma Trabalhista da negociação direta entre patrão empregado é para diminuir direitos e salários. A imposição e ameaças patronais vão conduzir as discussões.

Um sindicato forte é aquele em

que os trabalhadores e trabalhadoras lutam junto com os dirigentes por manutenção de direitos. Nesse caso, a sindicalização se torna essencial.

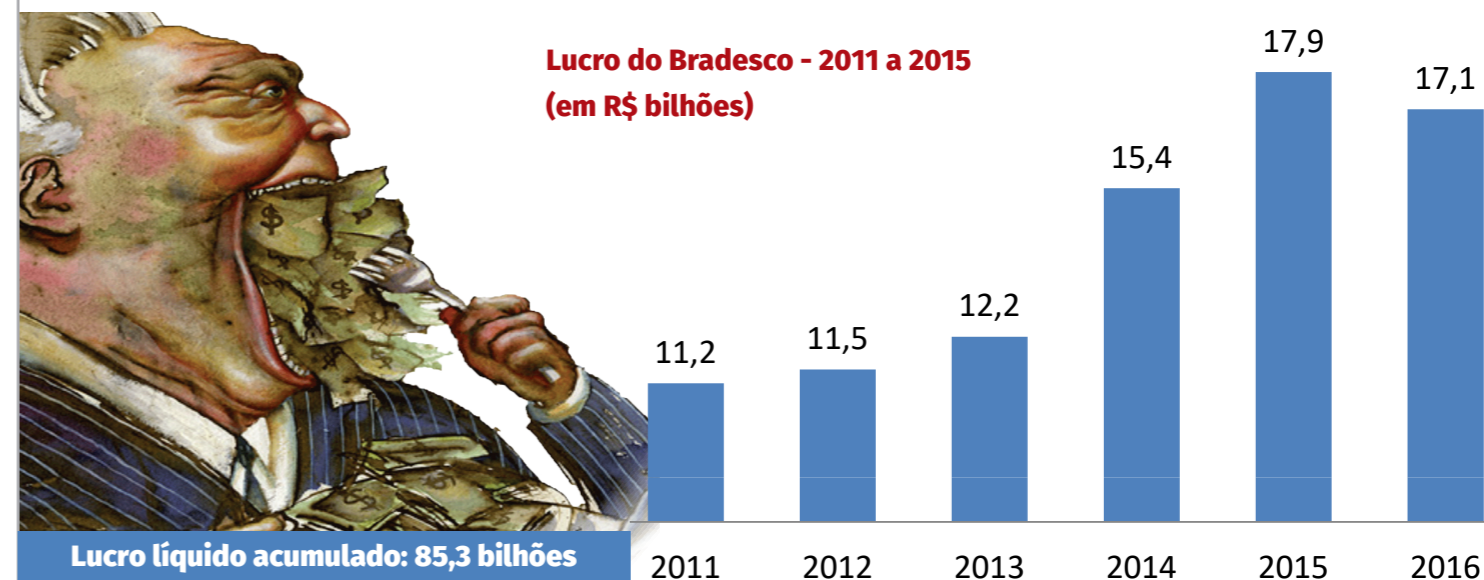
Cabe ao sindicato lutar incessantemente, pelo cumprimento da legislação trabalhista e das normas de segurança e saúde que garantem um ambiente laboral favorável para o trabalhador. Sem esquecer que é o sindicato que representa o trabalhador junto aos patrões, ao poder judiciário e aos órgãos públicos.

Veja mais benefícios da sindicalização

O associado (a) conta com serviços de dentistas, advogados, assessoria junto ao INSS, salão de festas, campo soçaite, piscina, playground para crianças, aulas de violão, coral e teatro, auditório, salas de aula, colônia de férias em Caraguatatuba, barraca de praia, convênios, etc.



Lucro do Bradesco - 2011 a 2015 (em R\$ bilhões)



Bradesco na Baixada: assédio, metas, falta de condições

Conforme dezenas de reclamações e relatos dos funcionários, há falta de funcionários, de condições de trabalho, cobrança excessiva de metas, por venda de produtos e créditos. Utilização da ferramenta AFVD: um sistema onde os funcionários tem meta de contatos por mês que pode ir de 60 a 130 dependendo do cargo e quantidade de clientes na carteira. O gerente PJ tem que, além de visitar, alimentar no sistema as metas de visitas que vão de 20 a 33 mensais dependendo do cargo.

O gerente PF, além da revisão cadastral, faz revisão financeira e é cobrado a fazer oito revisões mensais. Os gerentes gerais sempre em constantes audioconferências.

Todos os gerentes recebem mensagens por e-mail, grupos de Whatsapp são formados nos celulares particulares, pelas regionais e agências. Os gerentes administrativos sem suporte e acumulando várias funções, muitas vezes sem segurança e tempo para

todas as funções, mas cobrados como se eles fossem os culpados. O sistema e computadores travando constantemente e a resposta do departamento responsável é que reiniciem até funcionar.

O Sindicato vem tendo reuniões com o Banco para sanar a falta de funcionários nas unidades e combater a cobrança de metas. Vamos formular uma ação contra o Banco!

Celular e Whatsapp

A cláusula 36ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2015/2106 é clara e direta: "É proibido que os gestores dos bancos cobrem resultados/metas por meio de mensagens nos telefones dos funcionários". É importante que os bancários importunados por esse tipo de prática guardem as conversas, salvem imagens (façam prints) e denunciem para o Sindicato.

Denúncias podem ser feitas para os diretores, por meio do fale conosco do site: santosbancarios.com.br, facebook.



com/santosbancarios ou pelo whatsapp do sindicato (13) 992092964.

Estamos apurando denúncias na Regional Guarujá

O sindicato também recebeu denúncias sobre a cobrança de metas pela Regional Guarujá. A cobrança é insuportável, tanto na área administrativa como Gerencial, os funcionários não têm as mínimas condições de trabalho e são obrigados a fazer verdadeiros milagres. A desumanidade é total, o que importa é a entrega de resultados a qualquer custo!



DEFENDA-SE **FILIANDO-SE** AO SINDICATO!